

Globalización: El impacto en ergonomía, seguridad y salud ocupacional

Schulze, Lawrence John Henry

Pregrado en Psicología, MS en Factores Humanos y Seguridad Industrial,

PhD en Ergonomía y Seguridad Industrial

Universidad de Houston, Houston, Texas, EEUU

Ljhs@uh.edu

RESUMEN

El impacto de Globalización tiene un impacto más que en el número de trabajos disponible a la población. La globalización tiene un impacto grande en la salud de los trabajadores y en el nivel de ergonomía encontraron por los trabajadores. Frecuentemente, los trabajadores necesitan usar herramientas que fueron hechos en otro países en no son diseñados por la población de los trabajadores.

Palabras clave

Globalización, Ergonomía, Salud Ocupacional

INTRODUCCIÓN

- Globalización de comunicaciones sobre contaminantes, químicos tóxicos por todas de las enfermedades ocupacionales y reconocer cuales tareas y exposiciones están relacionados con un trabajo.
- Globalización del diseño de acomodar los trabajadores en los IDCs desde el origen de los IDCs
- Globalización del concepto de educación en vez de entrenamiento

OBJETIVOS

Definir la globalización

Presentar ejemplos

Presentar recomendaciones par disminuir el impacto

ALCANCES

- Bajar regulación de leyes
- Impactar los sistemas de seguro social
- Bajar estándares ambientales para recibir inversiones de las multinacionales
- Polarización de los estratos socio-económico
- Cambiar las culturas de los países
- Movimiento de enfermedades, otros factores biológicos

METODOLOGÍA

- La producción y el consumo de productos en el mercado mundial debería ser afectados por:
 - Acceso a Internet
 - Variedad en culturas
 - Diferencias entre religiones
 - Diferencias en historia
 - Diferencias en idiomas y palabras dentro un idioma
 - Diferencias en costumbres

RESULTADOS

- Sí es bueno para nosotros es bueno para todos
- Es un derecho básico llegar y salir el lugar de trabajo en una condición de bienestar.
- Porque sí una persona acepta un riesgo es igual a que el riesgo no exista?
- Un elemento básico en la ética de una compañía es proveer un lugar libre de riesgos conocidos.

CONCLUSIONES

- Globalización del intercambio de información incluyendo los éxitos y fallas
- Globalización del mejoramiento continuo de procesos incluyendo los trabajadores en el proceso
- Implementación de ILO 155 y 161 – estándar mínimo para un lugar libre de riesgos
- Cesar la venta de químicos tóxicos en los IDCs que no son permitidos en los IACs
- Globalización de comunicaciones sobre contaminantes, químicos tóxicos por todas de las enfermedades ocupacionales y reconocer cuales tareas y exposiciones están relacionados con un trabajo.
- Globalización del diseño de acomodar los trabajadores en los IDCs desde el origen de los IDCs
- Globalización del concepto de educación en vez de entrenamiento

REFERENCIAS

- Delclos, J, Bentacourt, O, Marquez, F., and Tovlan, H. (2003). Globalización y Salud Laboral. Archivos de Prevención de Riesgos Laborales. 6(1), 4-9.
- Drury, C. G. (2000) Global quality linking ergonomics and production. International Journal of Production Research. 30(17), 4007-4018.
- Leigh, J., Macaskill, P., Kuosma, E., and Mandryk, J. (1999). Global burden on

disease may be due to occupational factors. Epidemiology. 10(5). 626-632

- Nuwayhid, I. A. (2004). Occupational health research in developing countries: A partner for social justice. American Journal of Public Health. 94(11). 1916-1921.
- Quinn, M. M., Kriebel, D., Geiser, K., and Moure-Eraso, R. (2000). Sustainable production: A proposed strategy for the work environment. American Journal of Industrial Medicine. 34(4). 297-304.
- Rantenen, J. (1999). Impact of globalization the development of OH&S and occupational health services.
- Scott, P. A., and Charteris, J. (2004). Ergonomics in Industrial Developing Countries (IDCs): Socio-Cultural Perspectives. Cultural Ergonomics. 4, 223-248.